



# Tuusulan johtamisjärjestelmän väliarviointi Kyselyn tulokset

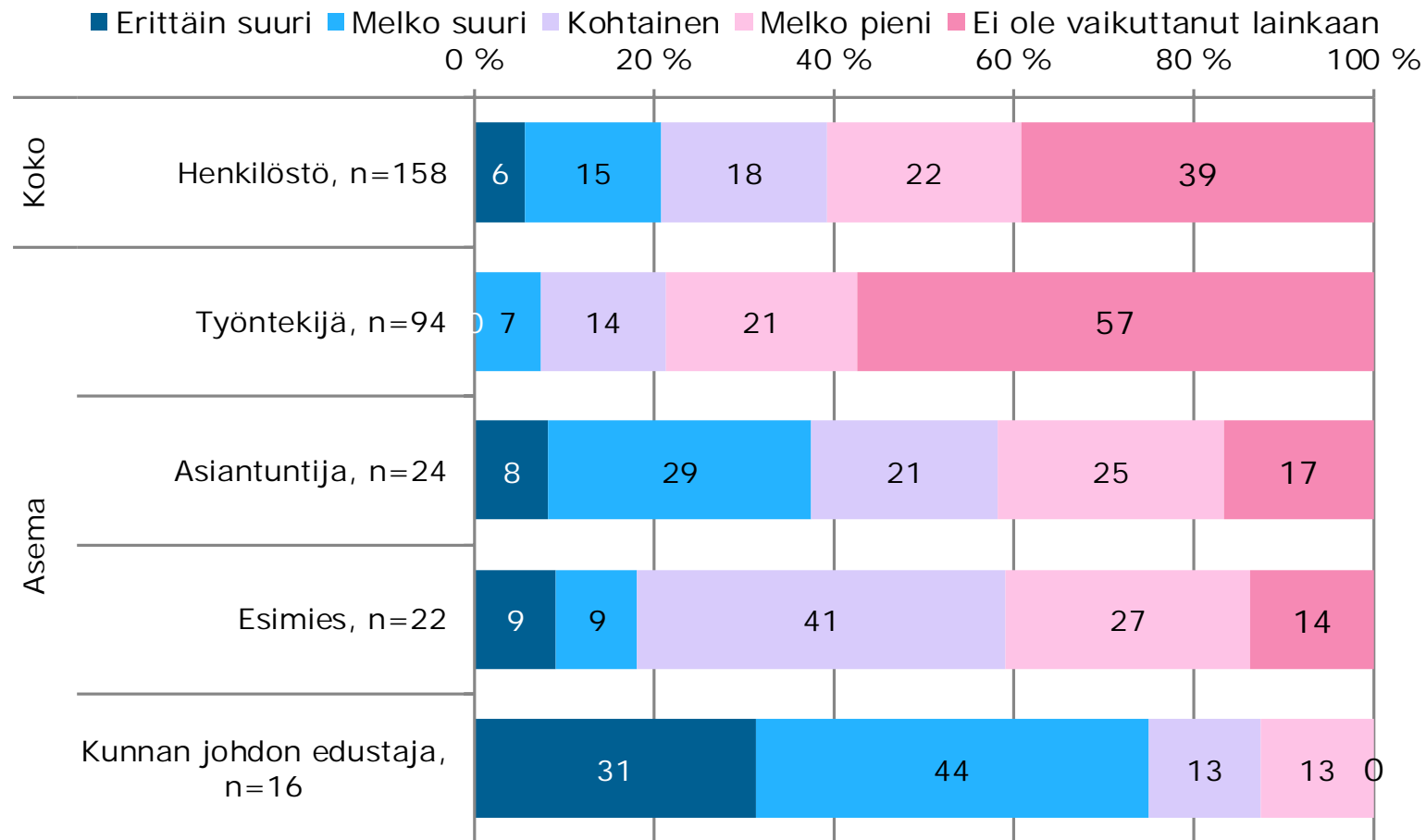
29.5.2019 HM

# Toteutus ja vastaukset

- Erilliset kyselyt henkilöstölle ja luottamushenkilöille
- Suurin osa kysymyksistä samoja
- Toteutettiin anonymina Webropol -kyselynä toukokuussa 2019
  
- Vastauksia henkilöstöltä 160 kpl
  
- Vastauksia luottamushenkilöiltä 73 kpl
  - Samalla luottamushenkilöllä voi olla useita rooleja:
    - Valtuuston jäsenen roolissa: 42
    - Hallituksen jäsenen roolissa: 9
    - Lautakunnan jäsenen roolissa: 61

## Kysymys vain henkilöstölle

### Kuinka suuri uudistuksen vaikutus on ollut työhösi?

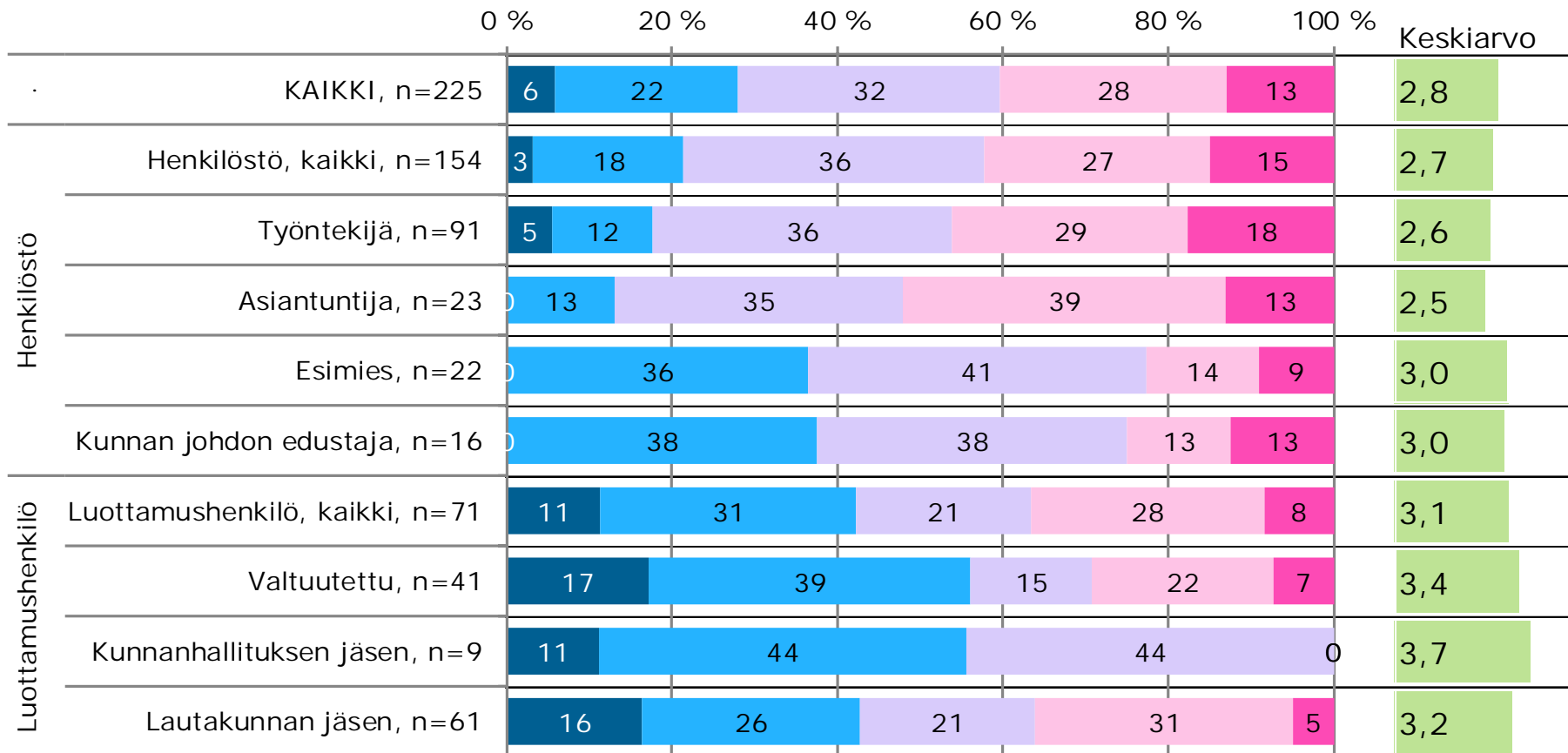


# Organisaation toimintakulttuuri

# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu? Organisaation toimintakulttuuri

## Luottamuksen ja avoimuuden lisääminen

■ Erittäin hyvin ■ Melko hyvin ■ Kohtalaisesti ■ Huonosti ■ Ei lainkaan

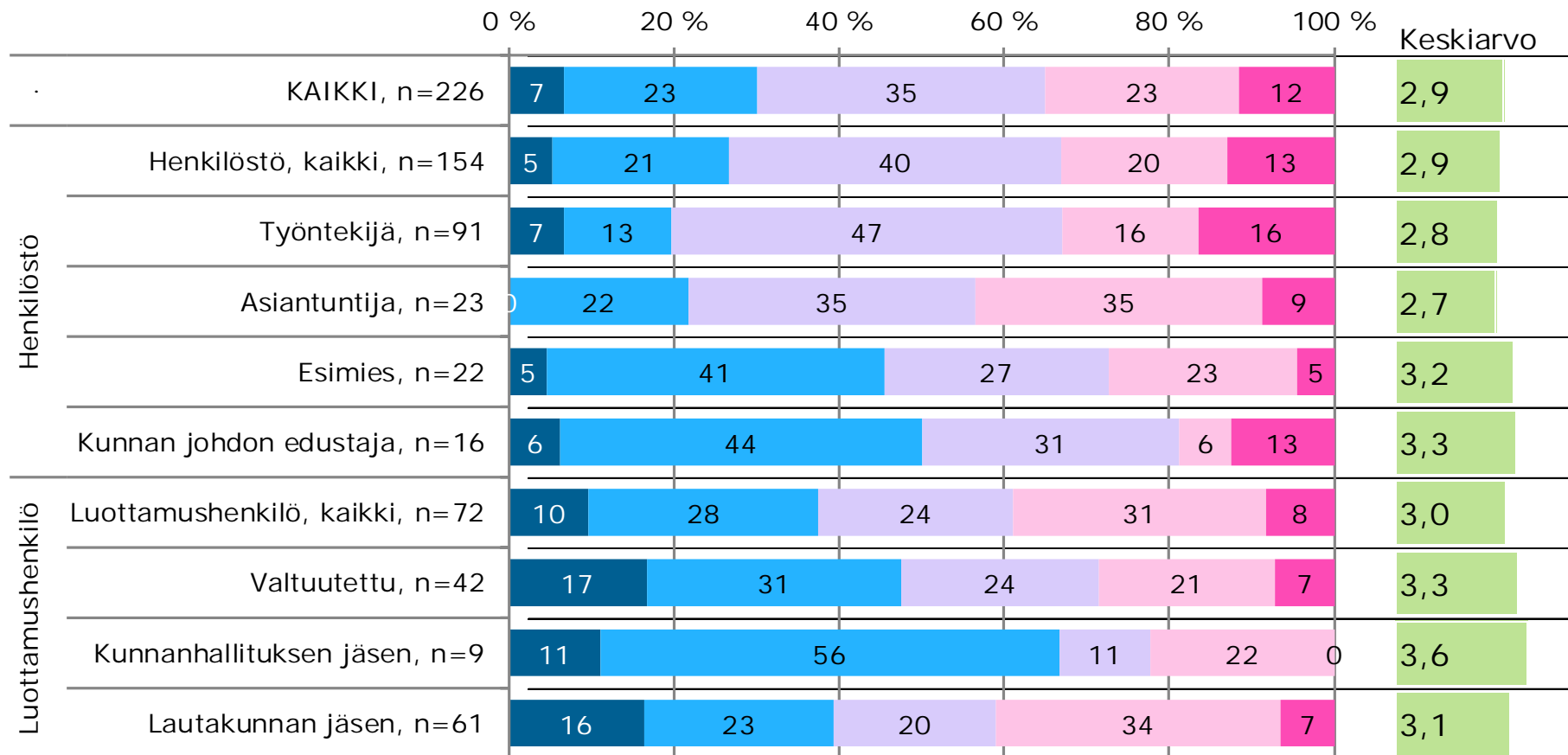


# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?

## Organisaation toimintakulttuuri

### Tiedon avoimempi jakaminen

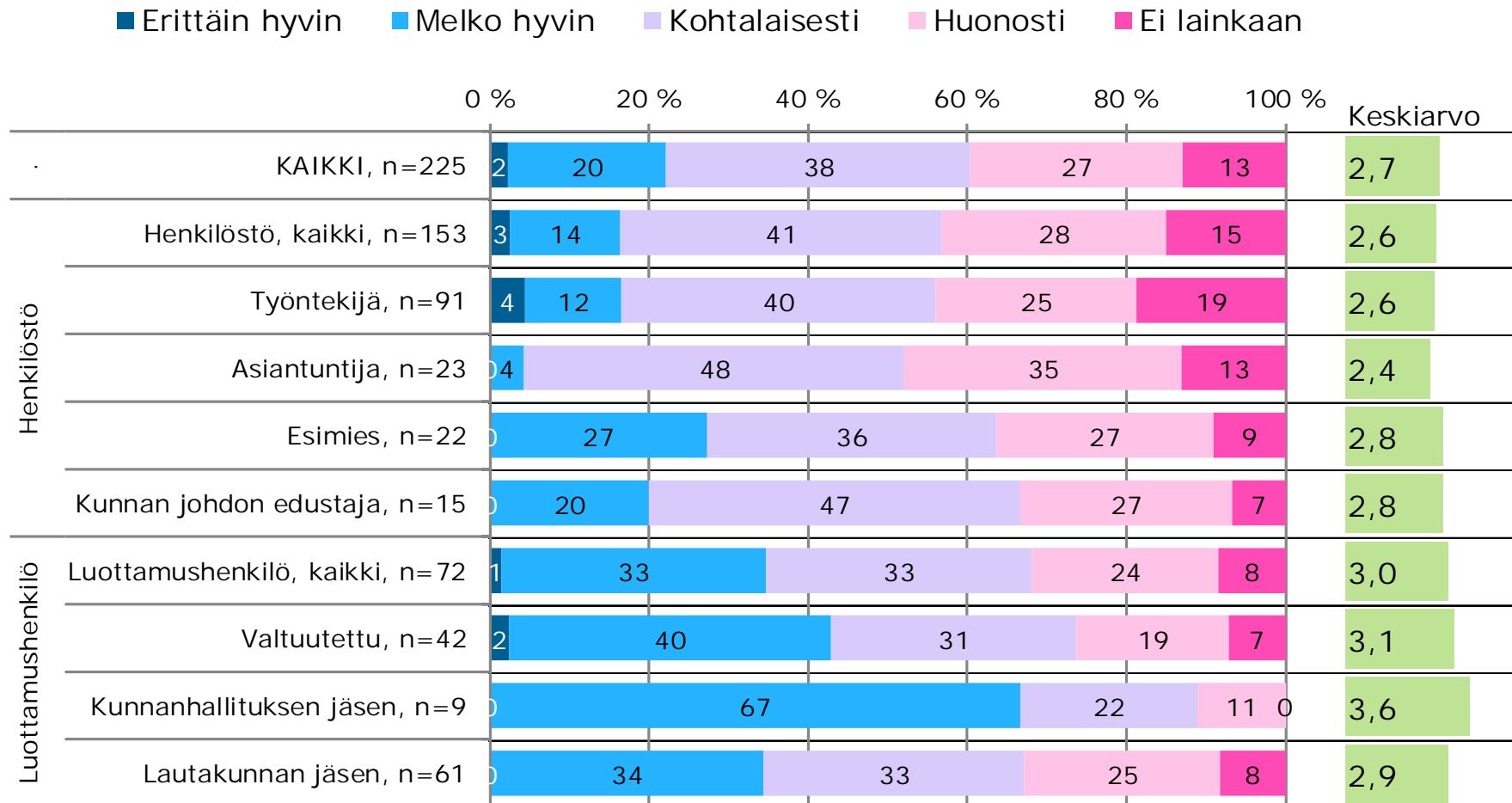
■ Erittäin hyvin ■ Melko hyvin ■ Kohtalaisesti ■ Huonosti ■ Ei lainkaan



# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?

## Organisaation toimintakulttuuri

### Luottamuksen rakentaminen ja toisten arvostaminen ja kunnioittaminen (ei-henkilökohtaisuutta)

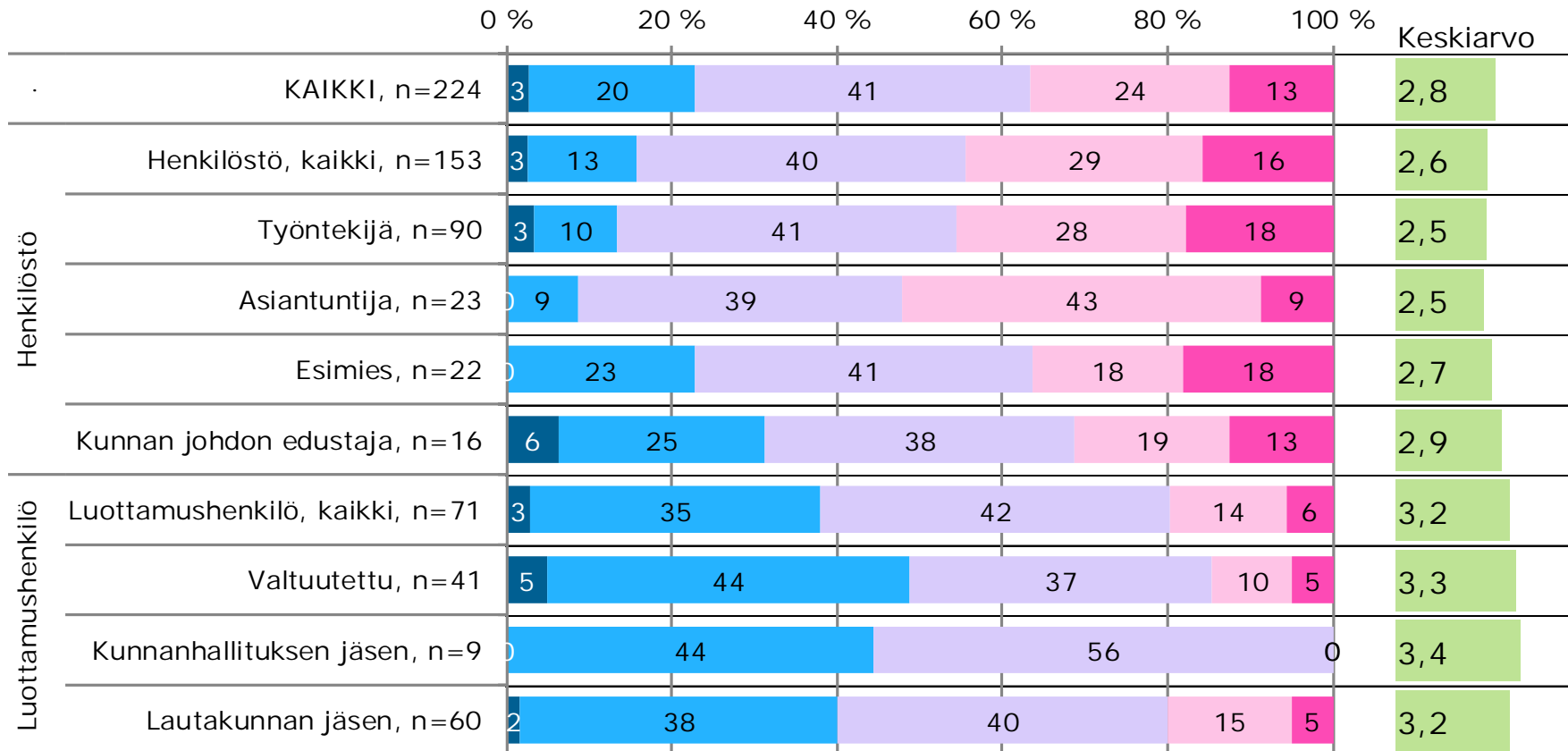


# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?

## Organisaation toimintakulttuuri

### Vuorovaikutuskulttuurin kirkastaminen ml. luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välinen

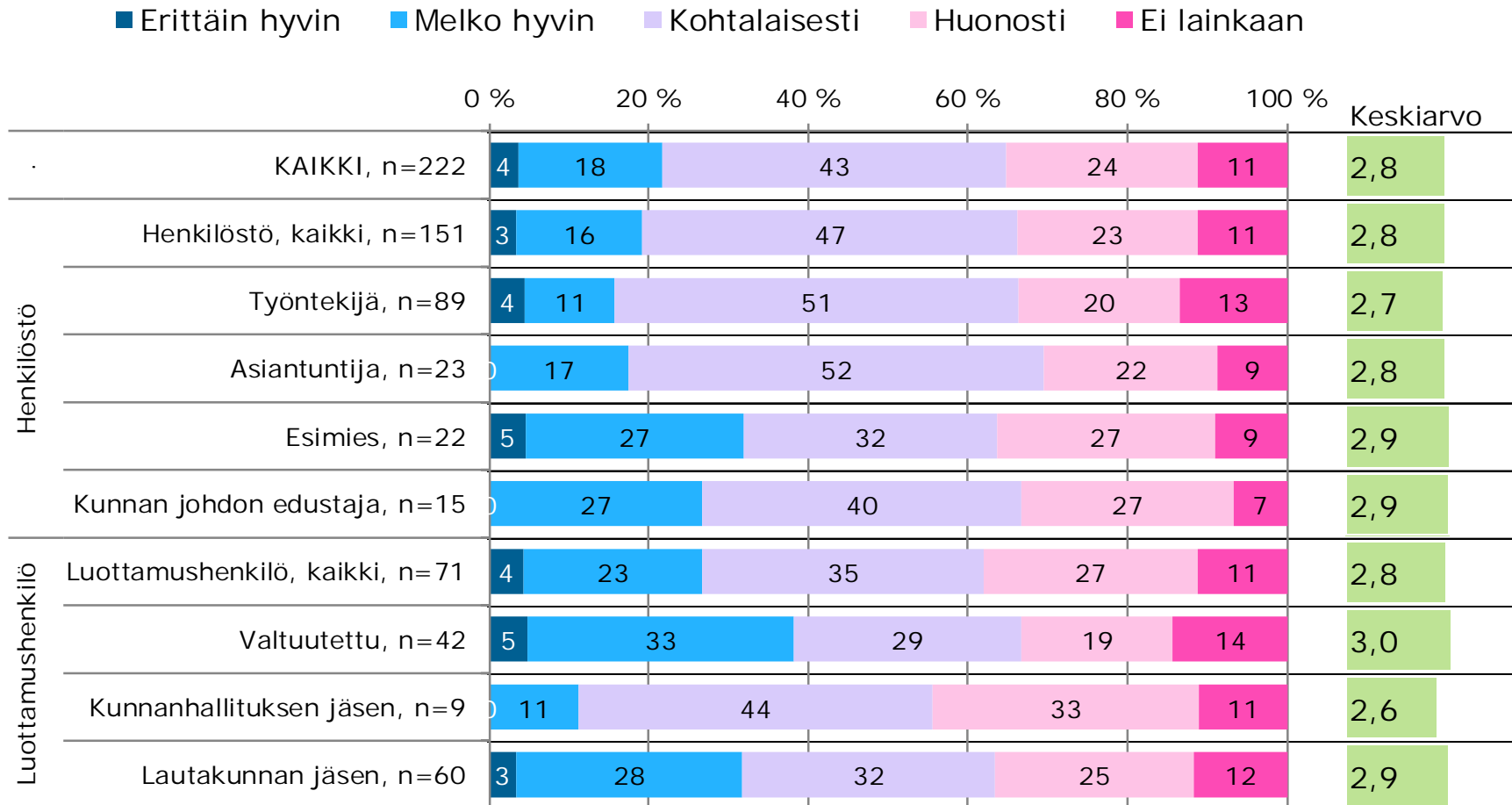
■ Erittäin hyvin ■ Melko hyvin ■ Kohtalaisesti ■ Huonosti ■ Ei lainkaan





Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?  
Organisaation toimintakulttuuri

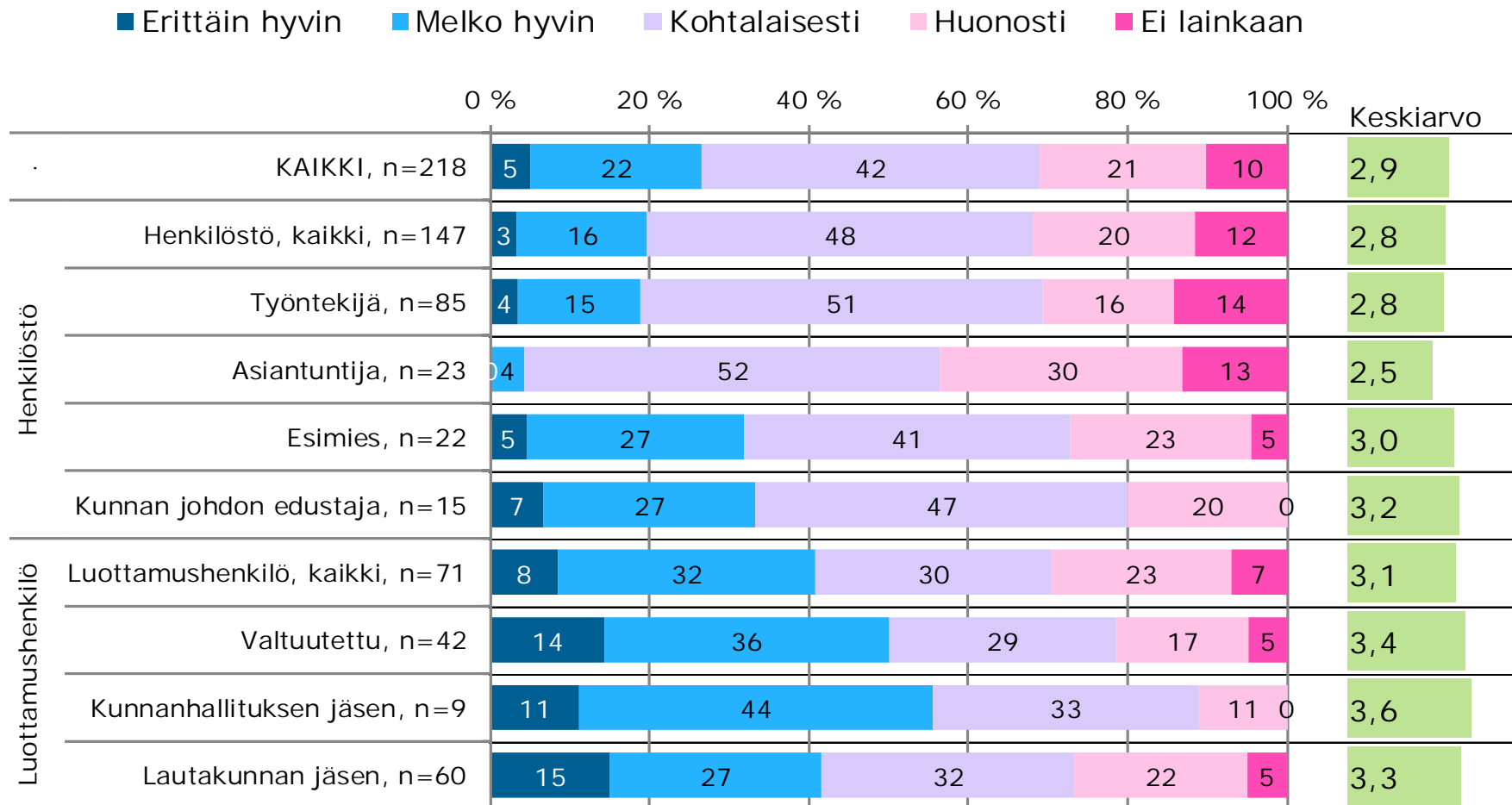
## Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen poliittisten päätöksentekijöiden keskinäiseen



# Johtaminen ja johtamisjärjestelmä

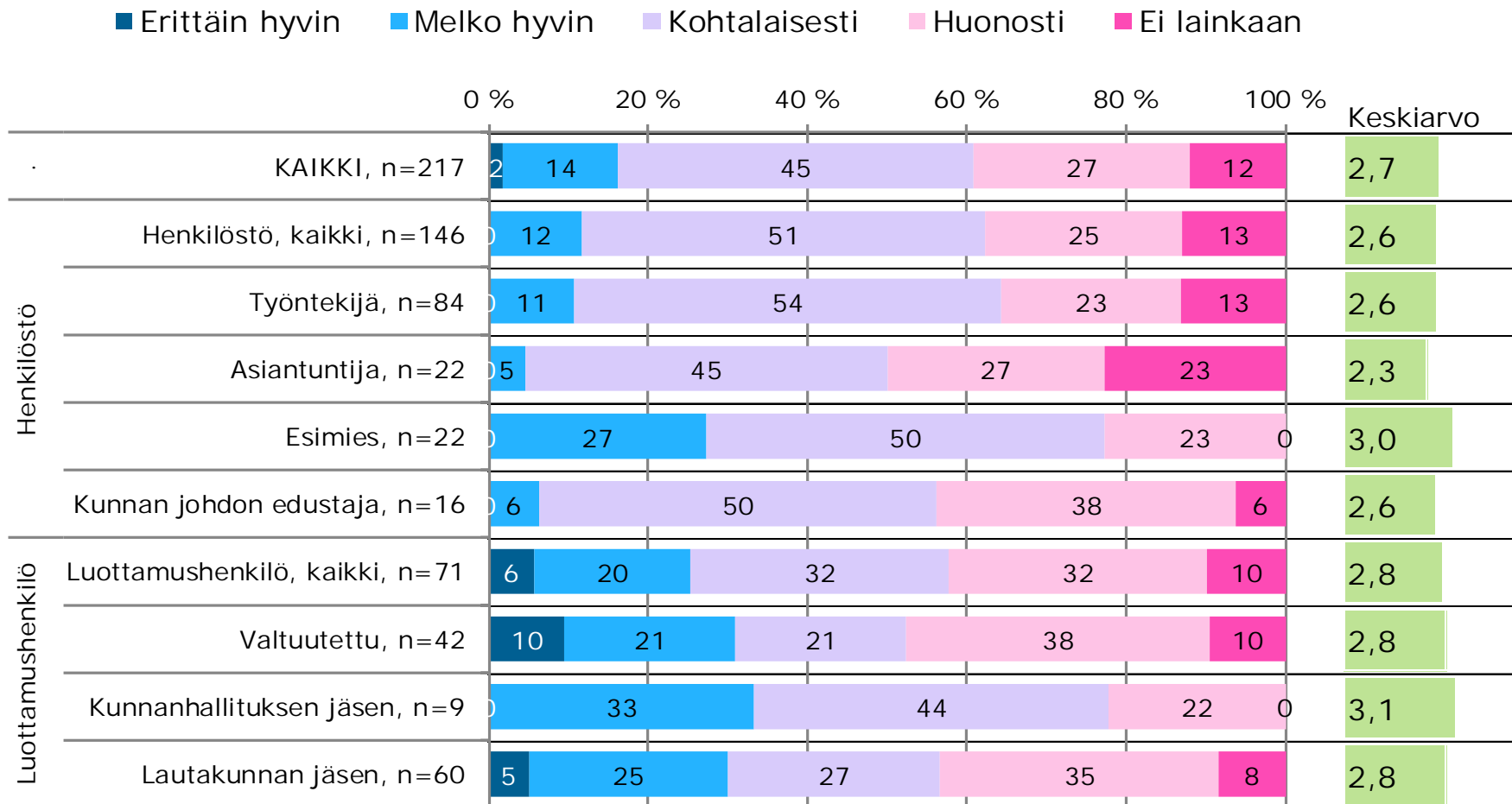
Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?  
Johtaminen ja johtamisjärjestelmä.

## Poliittisen johtamisjärjestelmän vahvistaminen ja poliittisten johtajien toimien arviointi



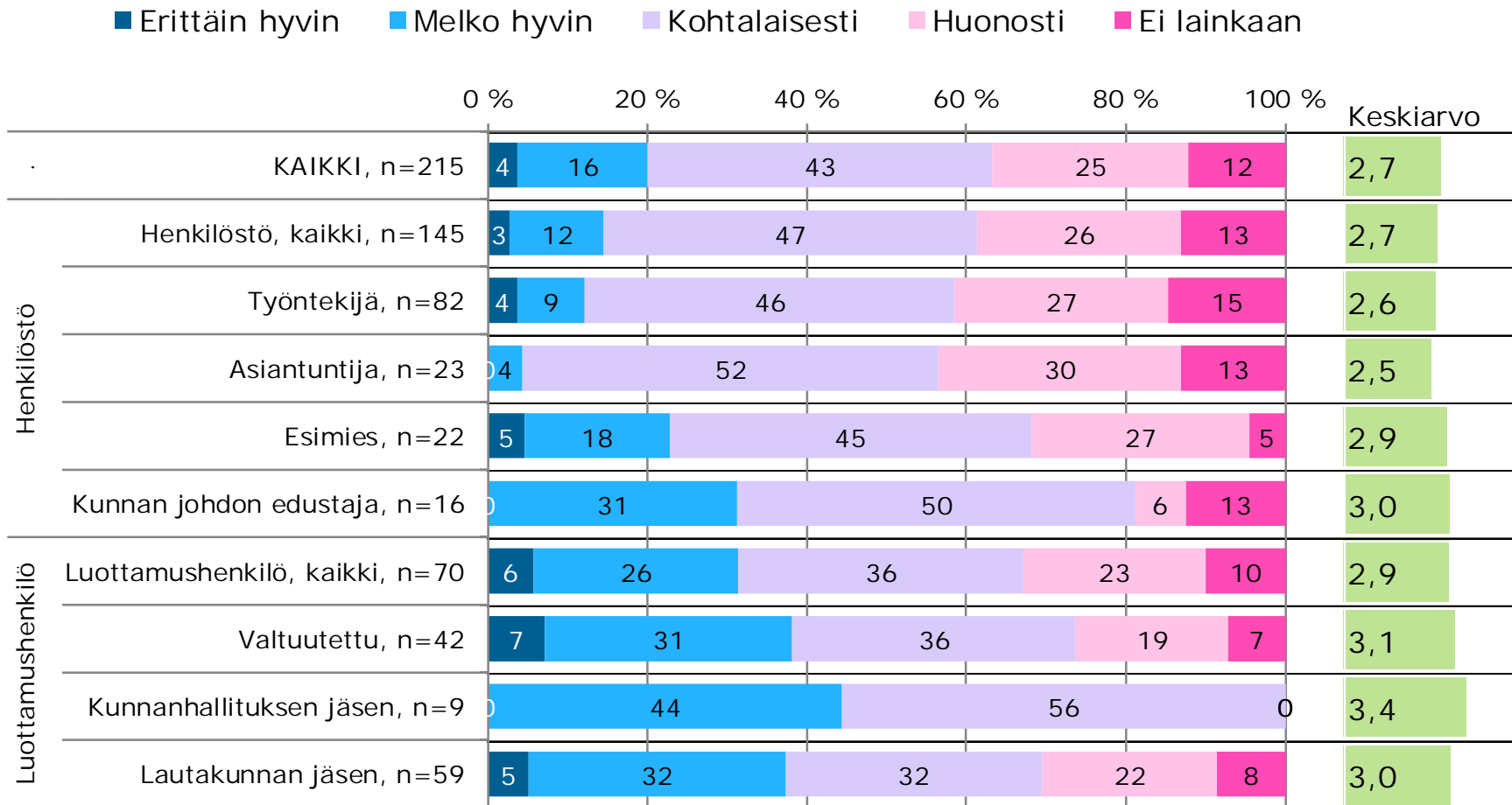
Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?  
Johtaminen ja johtamisjärjestelmä.

## Valtuustoryhmien ja valtuustoryhmien puheenjohtajien roolin kirkastaminen



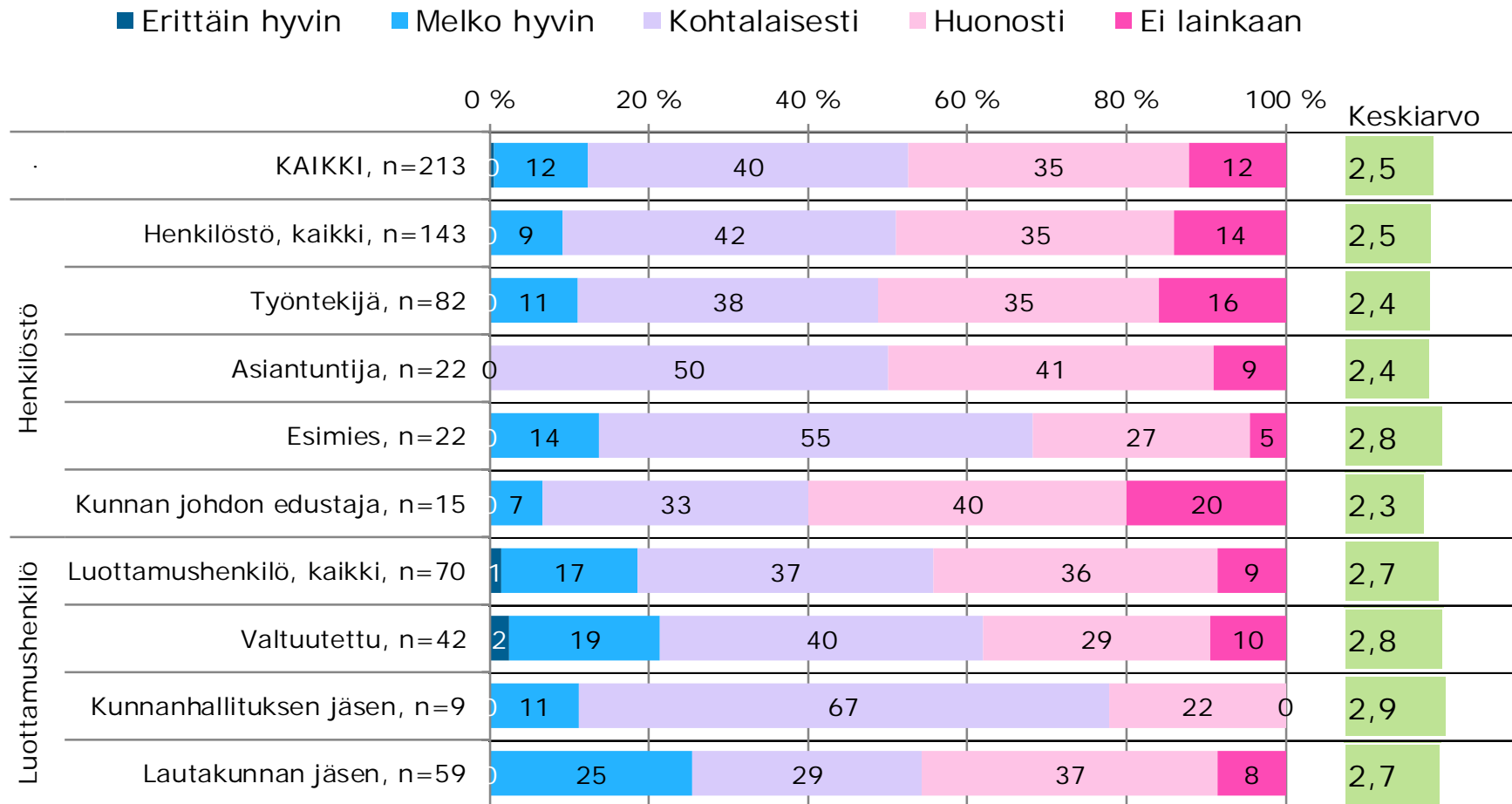
# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu? Johtaminen ja johtamisjärjestelmä.

## Poliittisten päättäjien osallisuuden lisäämistä asioiden valmisteluvaiheessa ja lisää tehokkuutta valmisteluun



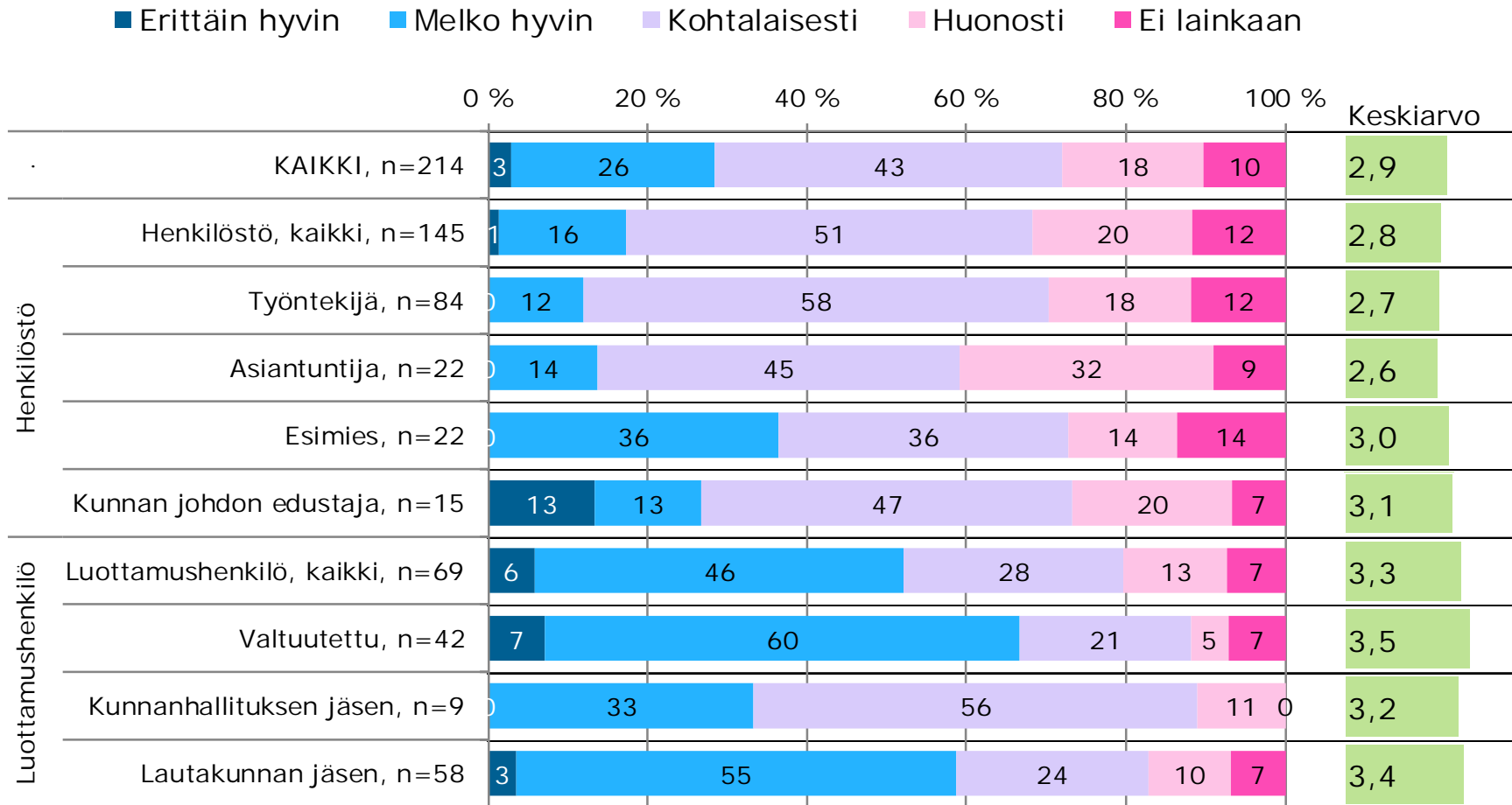
# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu? Johtaminen ja johtamisjärjestelmä.

## Vaikutusten ennakoarvioinnin lisääminen



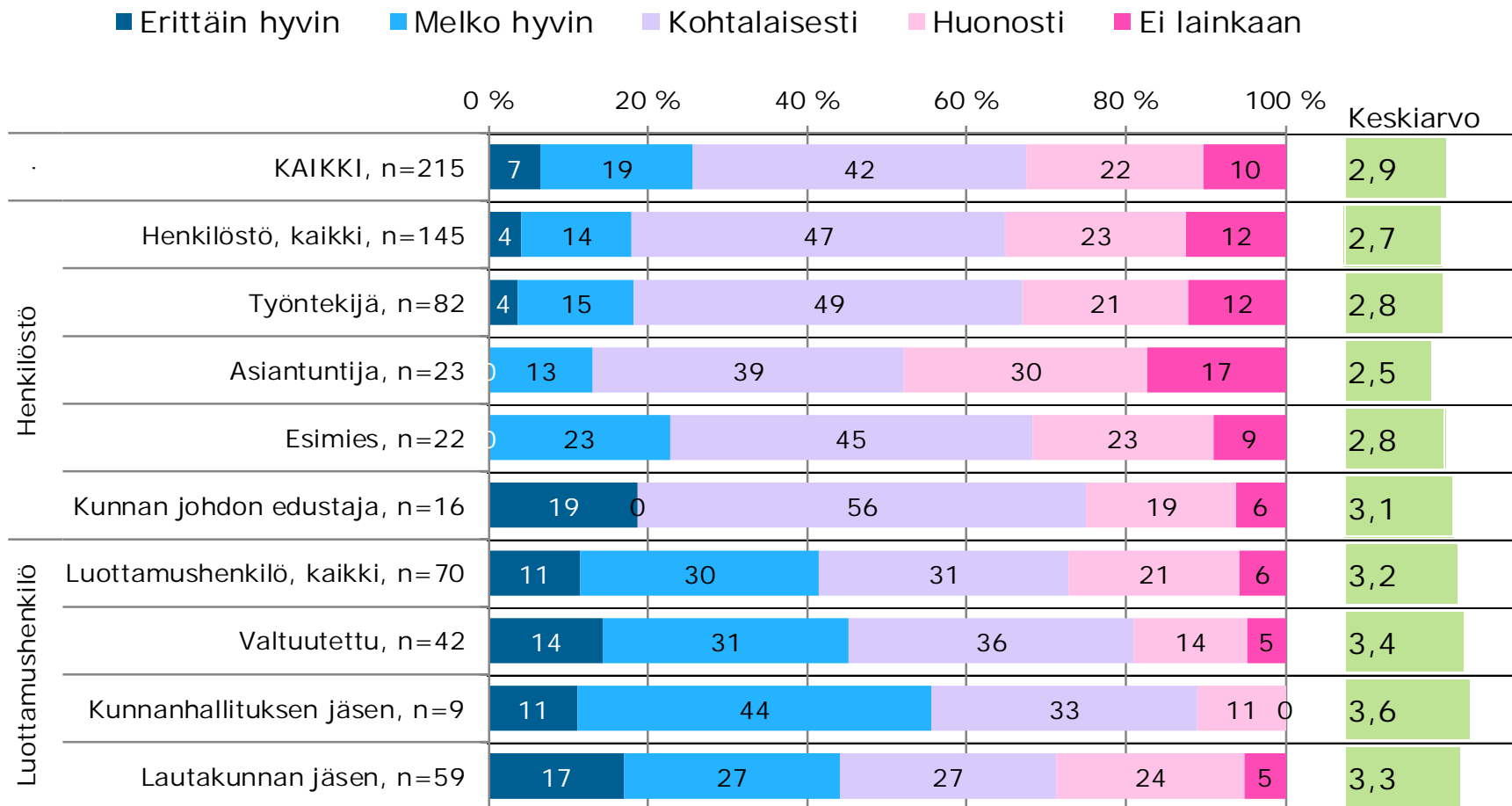
Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?  
Johtaminen ja johtamisjärjestelmä.

Valtuuston koon ja lautakuntien määrän tarkastelu



Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?  
Johtaminen ja johtamisjärjestelmä.

Vahvempi sitoutuminen asetettuihin tavoitteisiin ja tehtyihin päätöksiin poliittisen päätöksenteon kaikilla

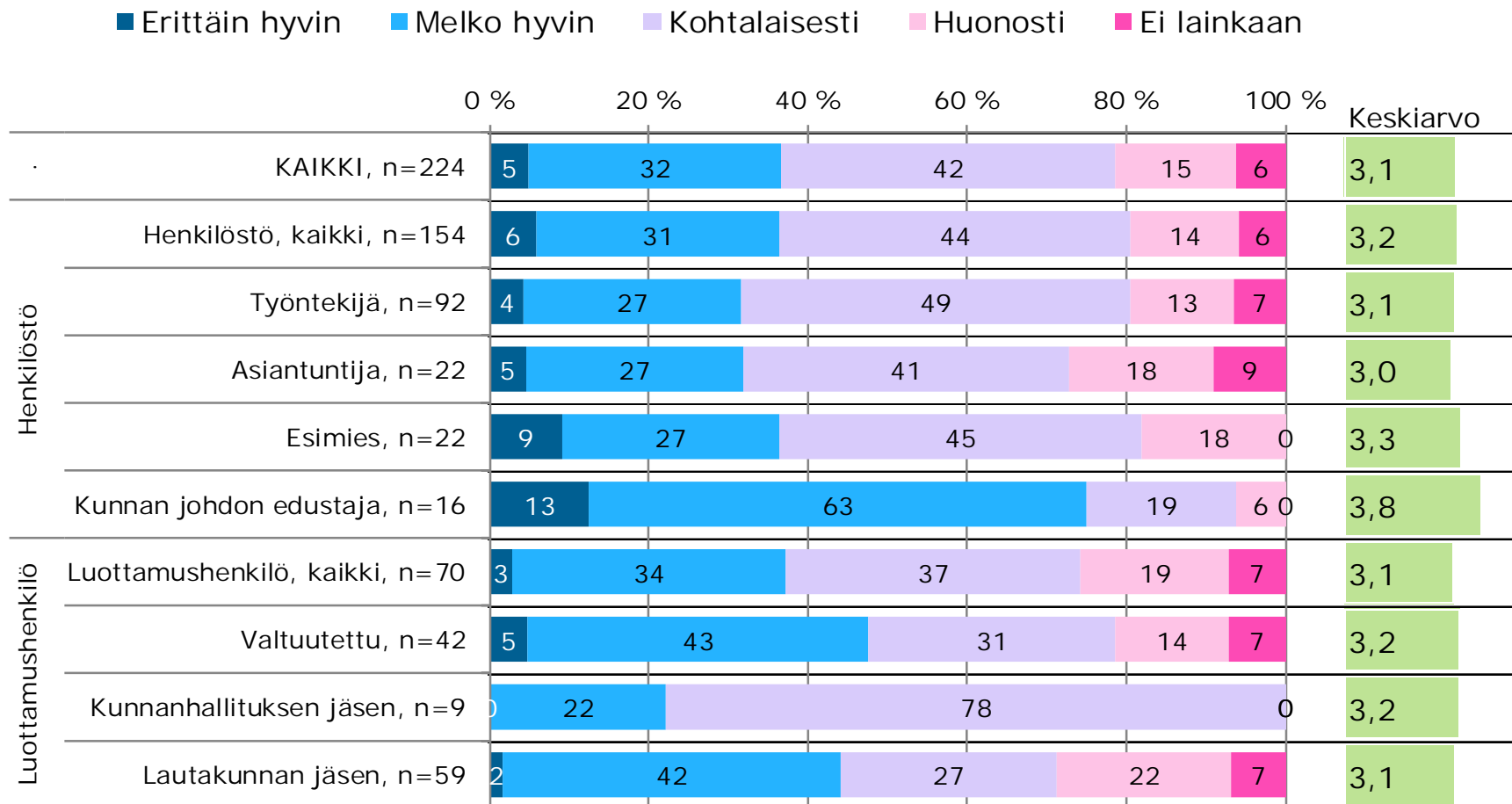




# Kunnan ja kuntalaisen rooli.

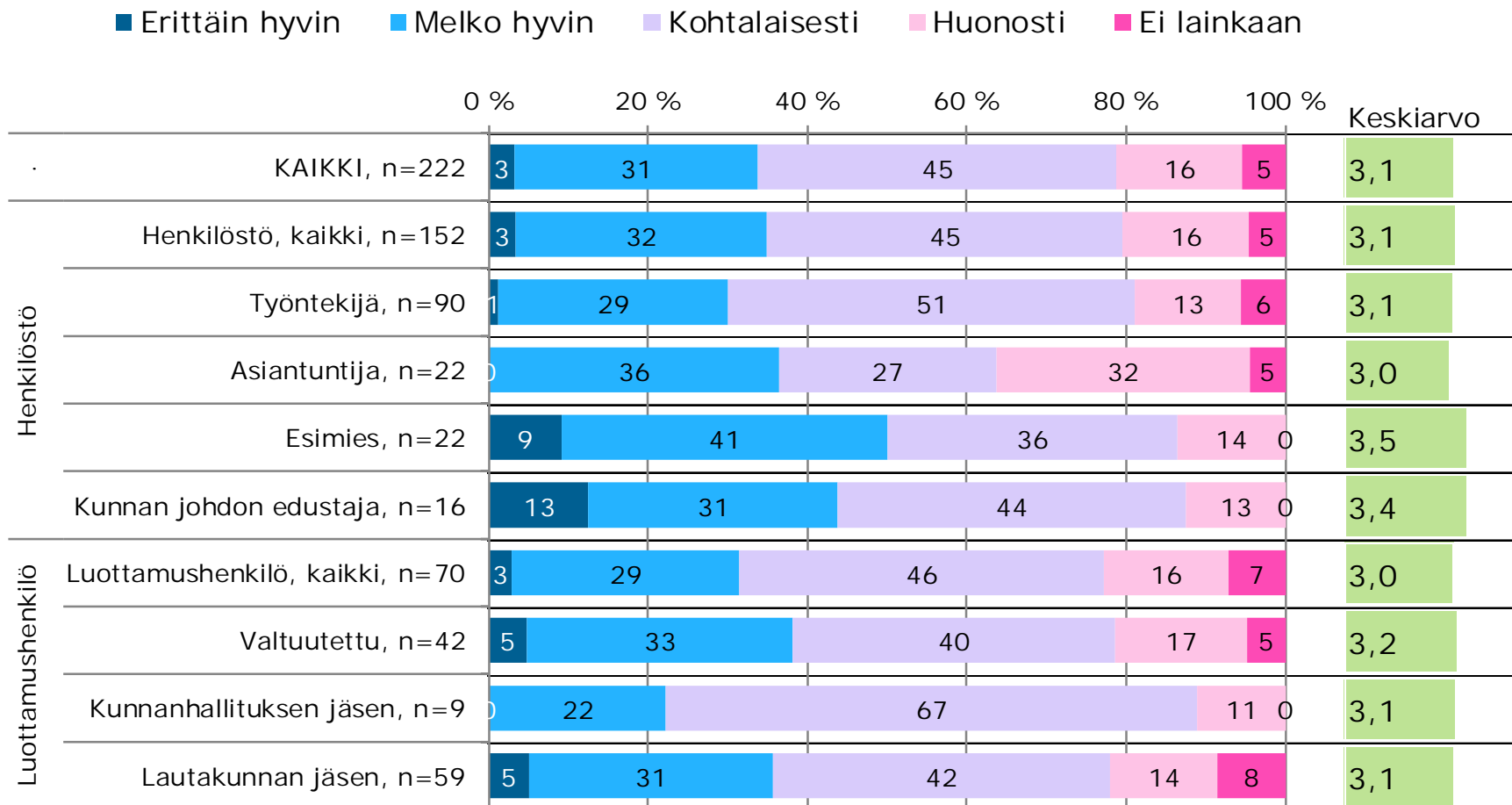
Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu?  
Kunnan ja kuntalaisen rooli.

## Kuntalaisten/käyttäjien roolin vahvistaminen



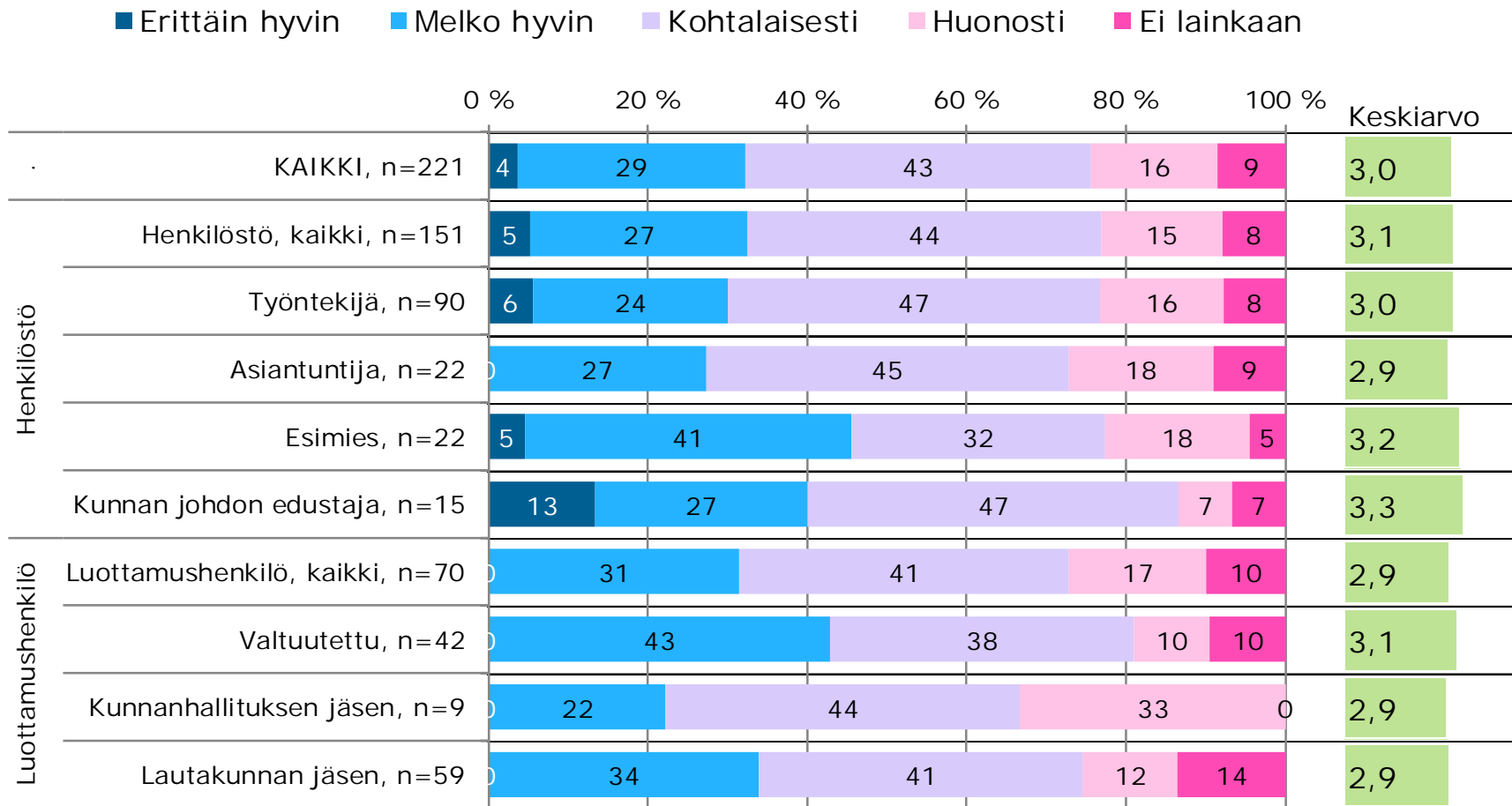
# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu? Kunnan ja kuntalaisen rooli.

## Kunta on entistä enemmän mahdollistaja ja aktivoija kuntalaisille ja elinkeinoelämälle



# Miten arvioit, että uudistuksen tavoitteissa on onnistuttu? Kunnan ja kuntalaisen rooli.

## Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen



Miten kunnan johto (pormestari, apulaispormestarit ja kansliapäällikkö) on onnistunut uudistuksen läpiviennissä?

## Ylimmän johdon toiminta

Miten kunnan johto (pormestari, apulaispormestarit ja kansliapäällikkö) on onnistunut uudistuksen läpiviennissä?

■ Erittäin hyvin ■ Melko hyvin ■ Kohtaisesti ■ Melko huonosti ■ Erittäin huonosti

